



## Con i benefit flessibili, i vantaggi non vanno solo in busta paga

**Si tratta di particolari forme compensative che riducono il cuneo fiscale per i lavoratori ma consentono anche risparmi all'azienda. La software house Zucchetti ha messo a punto un programma che aiuta a scegliere quali e perché**

di Marco Scotti

«Flexible Benefits sono forme innovative di compensazione economica dei dipendenti che saranno sempre più utilizzate dalle aziende, indipendentemente dalle loro dimensioni, perché risultano più convenienti rispetto ai tradizionali premi sia per le imprese che per i lavoratori stessi». A descrivere la nuova frontiera del welfare aziendale, è Domenico Uggeri, vicepresidente di Zucchetti, la più importante software house italiana in Europa. L'azienda può contare su oltre 3.350 addetti e una rete distributiva che supera i 900 partner sull'intero territorio nazionale che consentono di erogare servizi a oltre 135.000 clienti. Un fatturato da 410 milioni di euro e una presenza pressoché globale, pongono Zucchetti al top nell'offerta di carattere informatico.

Ora, l'azienda nata nel 1978 ha messo a punto ZWelfare, una piattaforma per le aziende che desiderano attivare progetti di Welfare e offrire ai dipendenti tutti i vantaggi legati ai flexible be-

nefit. Questa nuova proposta - che non si rivolge esclusivamente ai clienti, ma a tutto il mercato delle aziende, delle associazioni di categoria e dei consulenti del lavoro - è frutto dell'acquisizione di DoubleYou, azienda milanese specializzata nelle soluzioni di welfare management. La piattaforma ZWelfare si avvale di una tecnologia responsive, accessibile da computer, tablet e smartphone grazie a un'apposita app. Ma cosa sono i flexible benefit? Si tratta di moderni sistemi di compensazione, introdotte con il Testo Unico delle Imposte sui Redditi, che offrono vantaggi sia all'azienda sia al lavoratore. Dal punto di vista del datore di lavoro si possono realizzare notevoli risparmi fiscali, mentre il dipendente aumenta la capacità di spesa grazie alla riduzione del cuneo fiscale.

Tramite ZWelfare l'azienda individua quali be-

ZWelfare è la piattaforma messa a punto da Zucchetti - software house leader in Italia - che rimodula il welfare aziendale

nefit mettere a disposizione dei suoi dipendenti, mentre i lavoratori scelgono autonomamente attraverso un portale aziendale di quali beni e servizi fruire, in relazione ai massimali di spesa definiti dall'azienda.

«In Zucchetti - spiega ancora Uggeri - oltre alla realizzazione di ZWelfare, ossia di una piattaforma web capace di gestire l'attivazione di questi beni e servizi in modo facile e veloce, ci siamo anche preoccupati di integrare questo processo nelle nostre applicazioni di amministrazione del personale. Ciò significa che, nel momento di elaborazione della retribuzione, il sistema ha già automaticamente registrato e calcolato il benefit scelto dal dipendente tra le opzioni disponibili in ZWelfare, eliminando sia il rischio di errori sia la difficoltà di governare flussi di dati generati da applicativi diversi. In pratica chi sceglie la soluzione ZWelfare e la suite HR Infinity Global Solution può gestire tutti i processi di input e output relativi al personale all'interno di un unico sistema integrato».

Calcolatrice alla mano, i risparmi generali sono notevoli. Ipotizziamo una RAL in busta paga da 1000 euro: con il sistema tradizionale, il costo azienda è di 1.400 euro, mentre al lavoratore vengono trattenuti ulteriori imposte sul reddito e contributi per complessivi 400 euro. Il reddito netto del dipendente diventa così 600 euro, con

un cuneo fiscale di 800 euro. Se invece si utilizzano i Flexible Benefit il costo azienda è di 1.000 euro e il reddito

in welfare per il dipendente è dell'intero importo. Un risparmio di 800 euro complessivi.

Tra i benefit messi a punto da Zucchetti ci sono il rimborso spese di istruzione - dall'asilo nido ai master universitari - versamenti integrativi alla cassa sanitaria, previdenza integrativa, fino a 258 euro in beni e servizi, spese per finalità assistenziali e ricreative, formazione extra, rimborso degli interessi pagati su prestiti e mutui.

**LA PIATTAFORMA ZWELFARE CONSENTE A IMPRESE E DIPENDENTI DI SCEGLIERE I BENEFIT E CALCOLARE I RISPARMI SU ISTRUZIONE, SANITÀ, MUTUI, FORMAZIONE**