

## Oltre i premi di produttività

# Esplodono le richieste di welfare aziendale

*Grazie alle detassazioni sono migliaia i nuovi contratti che lo hanno introdotto. E siamo solo all'inizio*

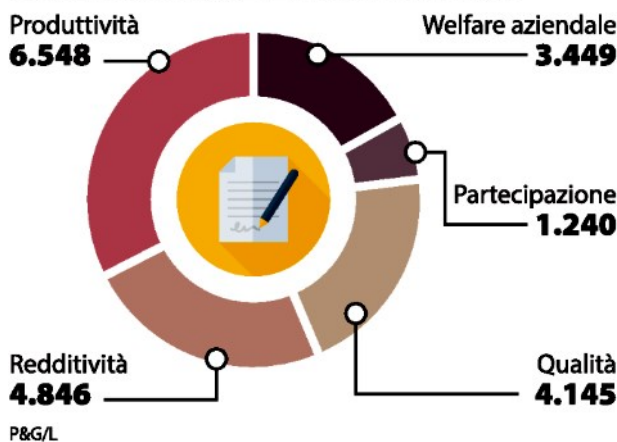
Il 2017 è stato l'anno del boom per il welfare aziendale. Dopo decenni in cui nel nostro Paese non avveniva nulla, la legge di Stabilità per il 2016 ha introdotto una serie di norme, inclusa la detassazione dei premi destinati dalle aziende ai propri dipendenti, sotto forma di welfare aziendale. Non solo previdenza e sanità integrative, ma anche i servizi di assistenza per i familiari non autosufficienti, la conciliazione fra vita e lavoro, il sostegno all'istruzione dei figli, e contributi importanti anche alle voci cultura e tempo libero. Fino alla detassazione integrale per le somme concesse dai datori di lavoro ai propri dipendenti per gli abbonamenti ai mezzi di trasporto, siano essi treni, tram o autobus. Ha contribuito parecchio all'esplosione del welfare privato l'aumento del tetto di detassazione fino a 3mila euro l'anno. Una cifra importante. Capace di innescare una radicale inversione di tendenza.

I numeri diffusi dal Ministero del Lavoro testimoniano la svolta. Degli 8.363 contratti aziendali e territoriali attivi, ben 3.449 prevedono misure di welfare. Un numero inimmaginabile fino all'inizio del decennio.

A.BAR.

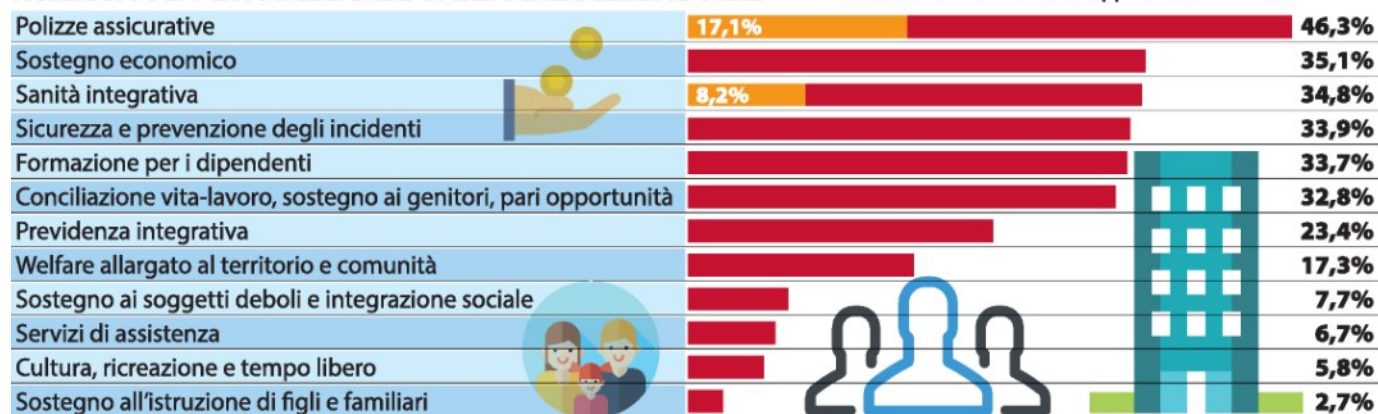
## I NUMERI DEL SETTORE

### CONTRATTI AZIENDALI ATTIVI



## INIZIATIVE PER AREE DEL WELFARE AZIENDALE

■ Iniziative aziendali non in applicazione del CCNL



A documentare l'evoluzione del welfare aziendale è un ponderoso rapporto che Generali dedica annualmente al fenomeno. I grafici e le analisi rappresentate in questa pagina, che ne descrivono i trend, sono tratti dall'edizione 2017. A breve è attesa la pubblicazione del report 2018

## L'EVOLUZIONE DEI FONDI PENSIONE

 ■ Numero iscritti (in migliaia)  
 ● Rapporto % tra numero iscritti e lavoratori


Fonte: COVIP

### LE 12 AREE DEL WELFARE AZIENDALE

**1** Previdenza integrativa

**2** Sanità integrativa

**3** Servizi di assistenza

**4** Polizze assicurative

**5** Conciliazione vita-lavoro, sostegno ai genitori, pari opportunità

**6** Sostegno economico ai dipendenti e alle famiglie

**7** Formazione per i dipendenti

**8** Sostegno all'istruzione di figli e familiari

**9** Cultura, ricreazione e tempo libero

**10** Sostegno ai soggetti deboli e integrazione sociale

**11** Sicurezza e prevenzione degli incidenti

**12** Welfare allargato al territorio e alle comunità

P&amp;G/L